

الخطة الاستراتيجية لجمعية همتي لرعاية الأيتام بمحافظة الوجه



جمعية همتي لرعاية الأيتام بالوجه

Hemy Association for Orphans Care in Al-Wajh

الرؤية:

رواد في بناء وتمكين اليتيم.

شرح مضمون الرؤية:

- رواد: أن تكون في طليعة ومقدمة الجمعيات الشبيهة بما تتفرد عنهم بميزاتفي تقديم الخدمة للأيتام.
- مؤشرات الريادة في تقديم الخدمة للأيتام:
- ١- نوعية الخدمات المقدمة (تطبيق الرعاية الشاملة، الدمج..)
- ٢- كيفية إيصال الخدمة للأيتام. (مدى تأهيل مقدمي الخدمة، وسائل وأساليب تقديم الخدمة، مدى الالتزام بالقيم في تقديم الخدمة.
- البناء: ويشمل البناء صقل شخصية اليتيم، في المجال النفسي التربوي.
- التمكين: إكساب اليتيم المعارف المهارات والاتجاهات والممارسات التي يمكن أن تساهم في تحسين جودة الحياة لديه في المجال الاجتماعي والاقتصادي والأسري..الخ.

الرسالة

جمعية متخصصة تساهم في تمكين اليتيم وبناء شخصيته وإعداده بالمهارات الحياتية والأسس المعرفية اللازمة، من خلال تنفيذ المبادرات والمشاريع بقدرات مؤسسية متكاملة، وشراكات مجتمعية فاعلة، وتميز وإتقان.

شرح مضمون الرسالة:

(المضامين المتوافقة في الرؤية تم شرحها في مجال الرؤية)

- جمعية متخصصة: مؤسسة أهلية تعنى بكفالة الأيتام ورعايتهم فقط.
- القدرات المؤسسية: هي أن تكون الجمعية مهيأة لتقديم الخدمات للأيتام، في المجالات الإدارية، والفنية، والمعارف، والمالية، والبرامج.
- الشراكات المجتمعية الفاعلة: من خلال عدة مؤشرات:
 - ١- مدى إدماج المجتمع المحلي في برامج الجمعية.
 - ٢- عدد الفرق والوحدات التطوعية اللازمة
 - ٣- مدى استثمار الفرص في الموارد البشرية المجتمعية المحيطة بالجمعية.
- التميز والاتقان: من خلال
 - ١- مدى تطبيق سياسات الحوكمة وأنظمة ولوائح الجمعية
 - ٢- نوعية البرامج المقدمة.
 - ٣- مدى احترافية البرامج المقدمة

القيم:

- ١ حفظ كرامة اليتيم: أن يتمتع اليتيم بجميع الحقوق الشرعية التي من شأنها احترام إنسانيته وعدم خدش شخصيته، أو الحط من شأنه أو التنمر عليه، أو إظهاره بمظهر غير لائق.
- ٢ الالتزام والمسؤولية: التزام الجمعية بسياسات وأنظمة الحوكمة، وكذلك تسخير الإمكانيات لخدمة المستفيد النهائي وهو اليتيم.
- ٣ التميز والجودة: الالتزام بمعايير الاتقان في إجراءات تقديم الخدمات والبرامج، وكذلك في البناء المؤسسي للجمعية.
- ٤ الشفافية: وضوح ونشر جميع ما يتعلق بالأنظمة الإدارية والمالية والبرامج المقدمة.
- ٥ المشاركة المجتمعية: تسعى الجمعية إلى إدماج ومشاركة المجتمع المحلي أفراداً ومؤسسات في أعمال الجمعية.
- ٦ الاستدامة: تسعة الجمعية إلى إيجاد مصادر تمويل دائمة لتغطية مصاريفها برامجهما.

استراتيجية الجمعية:

النطاق/ المنظور	ركائز الاستراتيجية	الأهداف الاستراتيجية
المستفيدون	التمكين والبناء	تقديم برامج ومبادرات نوعية لبناء وتمكين اليتيم
المالي	الاستدامة المالية	١- إيجاد موارد مالية ثابتة ومستدامة ٢- توفير المصاريف التشغيلية للجمعية
العمليات الداخلية	التميز	١- دراسة احتياجات الأيتام. ٢- عقد شراكات مجتمعية استراتيجية ٣- بناء قاعدة بيانات عن الأيتام وأهلهم. ٤- تفعيل الإعلامي لهوية الجمعية
التعلم والنمو (القدرة التنظيمية)	الحوكمة والتمكين الداخلي	١- البناء المؤسسي للجمعية وفق تعليمات الحوكمة والشفافية. ٢- تطوير أداء العاملين ورفع قدراتهم العلمية والمهارية.

المؤشرات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية

مؤشرات الأداء	الهدف الاستراتيجي	الرقم
<p>١- نوعية البرامج المنفذة</p> <p>٢- عدد البرامج التي نفذت.</p> <p>٣- عدد الأيتام المستفيدين من برامج الجمعية</p> <p>٤- نسبة رضا المستفيدين عن برامج الجمعية.</p>	تقديم برامج ومبادرات نوعية لبناء وتمكين اليتيم	١
<p>١- مقدار الإيرادات المالية السنوية.</p> <p>٢- نسبة الإيرادات الثابتة والمتغيرة</p> <p>٣- عدد الأصول الاستثمارية والوقفية للجمعية</p>	إيجاد موارد مالية ثابتة ومستدامة	٢
<p>نسبة تغطية المصاريف التشغيلية السنوية للجمعية.</p>	توفير المصاريف التشغيلية للجمعية	٣
<p>وجود دراسات موثقة وعلمية حول الاحتياجات الفعلية للأيتام وأهاليهم</p>	دراسة الاحتياجات الفعلية للأيتام وأهاليهم	٤
<p>١- عدد الشراكات الاستراتيجية في القطاعات الخمسة (الحكومي وغير الربحي والخاص والاستثمار الاجتماعي والإعلامي)</p> <p>٢- نسبة الشراكات في القطاعات المختلفة.</p>	عقد شراكات مجتمعية استراتيجية	٥
<p>وجود قاعدة بيانات موثقة ومحدثة باستمرار</p>	بناء قاعدة بيانات عن الأيتام وأهاليهم.	٦
<p>١- عدد الرسائل الإعلامية التي أعلنت</p> <p>٢- عدد وسائل التواصل الاجتماعي التي استخدمت.</p>	التفعيل الإعلامي لهوية الجمعية	٧
<p>١- وجود دليل الحوكمة وفق تعليمات وزارة الموارد البشرية.</p> <p>٢- نسبة تطبيق سياسات الحوكمة والشفافية في أنظمة الجمعية حسب تعليمات وزارة الموارد البشرية.</p>	البناء المؤسسي للجمعية وفق تعليمات الحوكمة والشفافية	٨

٩	تسكين الوظائف الرئيسة للجمعية بناء على الاحتياجات	١ - عدد الوظائف التي تم تسكينها.
١٠	تطوير العمل الإداري وأداء العاملين ورفع قدراتهم العلمية والمهارية	<ul style="list-style-type: none">• عدد البرامج؛ لتطويرية والدورات التدريبية والتأهيلية.• نسبة 'المشاركين في الدورات التدريبية والتأهيلية• نسبة التحسن في أداء العاملين
١١	تمكين التطوع في الجمعية	عدد الفرق التطوعية عدد الفرص التطوعية عدد المتطوعين